

QDCR-2018-011012

青 岛 市 财 政 局 国家税务总局青岛市税务局 文件 青 岛 市 残 疾 人 联 合 会

青财规〔2018〕12号

关于印发《青岛市残疾人就业保障金 征收使用管理办法》的通知

市直各有关单位，各区（市）财政局、税务局、残联：

为规范残疾人就业保障金征收使用管理，促进残疾人就业，保障残疾人权益，根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》（国务院令第488号）、《财政部关于印发〈政府非税收入管理办法〉的通知》（财税〔2016〕33号）、《山东省实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法》《山东省残疾人就业办法》（省政府令第270号公布，省政府令第311号修订）、《财政部 国家税务总局 中国残疾人联合会关于印发〈残疾人就业保障金征收使用管理办法〉的通知》（财税〔2015〕72号）和《关于印发山东省残疾人就业保障金征收使用管理办法的通知》（鲁

财综〔2018〕31号）等法律法规制度规定，制定了《青岛市残疾人就业保障金征收使用管理办法》，现印发给你们并提出以下意见，请遵照执行。

一、2018年，市南区、市北区、李沧区收缴的残疾人就业保障金，仍然缴入市级国库，由市级返还50%。自2019年起，市级不再统筹分配使用上述三区的残疾人就业保障金，三区收缴的残疾人就业保障金缴入同级国库。

二、各区（市）支持残疾人事业资金支出，由同级财政预算统筹安排，自2019年起，市级不再按项目给予区（市）补助。

三、2018年，用人单位应于2018年9月30日前，按规定如实向残疾人就业服务机构申报上年本单位安排的残疾人就业人数。未按规定时限申报的，视为未安排残疾人就业。

四、2018年申报缴纳残疾人就业保障金工作，自2018年10月1日起至2018年12月31日止，逾期将按规定加收滞纳金。

五、以前年度的残疾人就业保障金欠缴、补缴、减免等事宜仍按原政策执行，补缴的保障金由用人单位所在地的税务部门受理。



国家税务总局青岛市税务局



青岛市残疾人就业保障金 征收使用管理办法

第一章 总 则

第一条 为规范残疾人就业保障金（以下简称保障金）征收使用管理，促进残疾人就业，保障残疾人权益，根据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》（国务院令第488号）、《财政部关于印发〈政府非税收入管理办法〉的通知》（财税〔2016〕33号）、《山东省实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法》《山东省残疾人就业办法》（省政府令第270号公布，省政府令第311号修订）、《财政部 国家税务总局 中国残疾人联合会关于印发〈残疾人就业保障金征收使用管理办法〉的通知》（财税〔2015〕72号）和《关于印发山东省残疾人就业保障金征收使用管理办法的通知》（鲁财综〔2018〕31号）等法律法规制度规定，制定本办法。

第二条 保障金是为保障残疾人权益，由未达到规定比例安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位（以下统称用人单位）缴纳的资金。

第三条 青岛市行政区域内保障金的征收、使用和管理，适用本办法。

第四条 本办法所称残疾人，是指持有《中华人民共和国残疾人证》上注明属于视力残疾、听力残疾、言语残疾、肢体残疾、智力残疾、精神残疾和多重残疾的人员，或者持有《中华人民共和国残疾军人证》（1至8级）的人员。

第五条 保障金的征收、使用和管理应当接受财政部门的监督检查和审计机关的审计监督。

第二章 征收缴库

第六条 按照《山东省残疾人就业办法》规定，青岛市行政区域内，用人单位安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%。

用人单位安排残疾人就业达不到规定比例的，应当缴纳保障金。

第七条 用人单位将残疾人录用为在编人员或依法与就业年龄段内的残疾人签订1年以上（含1年）劳动合同（服务协议），且实际支付的工资不低于当地最低工资标准，并足额缴纳社会保险费的，方可计入用人单位所安排的残疾人就业人数。

用人单位安排1名持有《中华人民共和国残疾人证》（1—2级）或《中华人民共和国残疾军人证》（1—3级）人员就业的，按照安排2名残疾人就业计算。相关部门应在相关信息查证工作方面给予支持配合。

用人单位跨省、市、县（市、区）招用残疾人的，应当计入所安排的残疾人就业人数。

第八条 保障金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。计算公式如下：

保障金年缴纳额=（上年用人单位在职职工人数×1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数）×上年用人单位在职职工年平均工资。

用人单位在职职工，是指用人单位在编人员或依法与用人单位签订1年以上（含1年）劳动合同（服务协议）的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。以劳务派遣用工的，计入派遣单位在职职工人数。

季节性用工折算公式为：季节性用工折算年平均用工人数=季节性用工人数×季节性用工月数/12

上年用人单位在职职工人数=上年用人单位实际月份在职职工人数总和/实际月份数。

上年用人单位实际安排的残疾人就业人数=上年用人单位残疾人就业月份总和/12。

用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数，以公式计算结果为准，可以不是整数（保留两位小数）。

上年用人单位在职职工年平均工资，按用人单位上年在职职工工资总额除以用人单位在职职工人数计算。用人单位在职职工工资总额，按照国家统计局关于工资总额组成的有关规定执行。

用人单位在职职工年平均工资未超过本市社会平均工资2倍（含）的，按用人单位在职职工年平均工资计征保障金；超过本市社会平均工资2倍的，按本市社会平均工资2倍计征保障金。

前款所称本市社会平均工资是指本市统计部门向社会公布的本市范围内的社会平均工资。

第九条 保障金由用人单位所在地的主管税务机关负责征收。

第十条 残疾人就业服务机构应当及时做好用人单位残疾人就业状况认定工作。

用人单位应于每年4月30日前，按规定如实向用人单位所在地区（市）残疾人就业服务机构申报上年本单位安排的残疾人就业人数。申报时，应提供《用人单位安排残疾人就业花名册》、上年度残疾职工工资发放凭证、下年度安排残疾人就业计划等材料。残疾人就业服务机构对用人单位提供的材料进行审核，认定上年用人单位实际安排的残疾人就业人数，并出具《用人单位安置残疾职工认定情况通知书》。未按规定时限申报的，视为未安排残疾人就业。

残疾人就业服务机构应于每年6月30日前，将审核确定后的用人单位上年实际安排的残疾人就业人数提供给同级保障金征收机关。

第十一条 保障金实行按年申报缴纳。

用人单位应于每年7月1日—10月31日填报《残疾人就业保障金缴费申报表》，向主管税务机关申报缴纳保障金，据实申报本

单位上年在职职工人数、上年在职职工年平均工资、上年实际安排残疾人就业人数等信息。用人单位应对申报信息的真实性和完整性负责。

第十二条 保障金征收机关应当定期对用人单位进行检查。发现用人单位申报不实、少缴纳保障金的，征收机关应当催缴并追缴保障金；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，还应当自欠缴之日起，按日加收5%的滞纳金。滞纳金按照保障金入库预算级次缴入国库。

第十三条 保障金征收机关征收保障金时，应当向用人单位开具税收票证。

第十四条 保障金实行属地征缴，按规定缴入相应级次国库。

保障金作为市、区（市）级收入管理，中央、省驻青和市直机关、团体、事业单位缴纳的保障金，属市级收入，直接缴入市级国库；其他缴入相应区（市）级国库，市级不再统筹分配使用。

市和区（市）人民政府征收的保障金，按照征收总额的5%纳入省级收入统筹使用。

第十五条 保障金应采取财税库银税收收入电子缴库横向联网方式征缴。

第十六条 对安排残疾人就业未达到规定比例、在职职工总数30人以下（含30人）的企业，自工商登记注册之日起3年内免征保障金。

第十七条 用人单位遇不可抗力自然灾害或其他突发事件遭受重大直接经济损失，可以申请减免或者缓缴保障金。具体办法由省财政部门另行规定。

用人单位申请减免保障金的最高限额不得超过1年的保障金应缴额，申请缓缴保障金的最长期限不得超过6个月。

批准减免或者缓缴保障金的用人单位名单，应当每年公告一次。公告内容应当包括批准机关、批准文号、批准减免或缓缴保障金的主要理由等。

第十八条 保障金征收机关应当严格按照规定的范围、标准和时限要求征收保障金，确保保障金及时、足额征缴到位。

第十九条 任何单位和个人不得违反本办法规定，擅自减免或缓征保障金，不得自行改变保障金的征收对象、范围和标准。

第二十条 用人单位多缴保障金的，可向征收机关申请退还。

第二十一条 各级应当建立用人单位按比例安排残疾人就业及缴纳保障金公示制度。残疾人联合会应当每年向社会公布本地用人单位安排残疾人就业情况。保障金征收机关应当定期向社会公布本地用人单位缴纳保障金情况。

市税务、财政、残疾人联合会等应加强信息共享平台建设，实现相关信息共享。相关部门应在信息共享方面给予支持配合。

第三章 使用管理

第二十二条 保障金属政府非税收入，纳入一般公共预算统筹安排，用于支持残疾人就业和保障残疾人生活及残疾人事业发展方面支出。支持方向包括：

（一）残疾人职业培训、职业教育、康复和托养支出。

（二）残疾人就业服务机构提供残疾人就业服务和组织职业技能竞赛（含展能活动）支出。补贴用人单位安排残疾人就业所需设施设备购置、改造和支持性服务费用。补贴辅助性就业、托养康复机构建设和运行费用。

（三）残疾人从事个体经营、自主创业、灵活就业的经营场所租赁、启动资金、设施设备购置补贴和小额贷款贴息。各种形式就业残疾人的社会保险缴费补贴和用人单位岗位补贴。扶持农村残疾人从事种植、养殖、手工业及其他形式生产劳动。

（四）奖励超比例安排残疾人就业的用人单位，以及为安排残疾人就业做出显著成绩的单位或个人。

（五）对从事公益性岗位就业、辅助性就业、灵活就业，收入达不到当地最低工资标准、生活确有困难的残疾人的救济补助。

（六）促进残疾人就业和保障困难残疾人生活、重度残疾人护理支出。

（七）经地方人民政府及其财政部门批准用于支持残疾人事业发展的其他支出。

第二十三条 各级残疾人联合会所属残疾人就业服务机构的正常经费开支，由同级财政预算统筹安排。

第二十四条 各级要积极推动政府购买服务，按照有关制度规定选择符合要求的公办、民办等各类就业服务机构，承接残疾人职业培训、职业教育、职业康复、就业服务和就业援助等工作。

第二十五条 各级残疾人联合会、财政部门应当按照政府预决算公开要求，每年向社会公布残疾人事业相关支出情况，接受社会监督。

第四章 监督管理

第二十六条 单位和个人违反本办法规定，有下列情形之一的，依照《中华人民共和国预算法》和《财政违法行为处罚处分条例》（国务院令427号）、《违反行政事业性收费和罚没收入收支两条线管理规定行政处分暂行规定》（国务院令281号）等有关规定严肃追究责任；涉嫌犯罪的，依法移交司法机关处理：

（一）擅自减免保障金或者改变保障金征收范围、对象和标准的。

（二）隐瞒、坐支应当上缴的保障金的。

（三）滞留、截留、挪用应当上缴的保障金的。

（四）不按照规定的预算级次、预算科目将保障金缴入国库的。

（五）违反规定使用保障金的。

（六）其他违反国家财政收入管理规定的行为。

第二十七条 保障金征收、使用管理有关部门的工作人员违反本办法规定，在保障金征收和使用管理工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，依法给予处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关。

第五章 附 则

第二十八条 本办法由青岛市财政局会同国家税务总局青岛市税务局、青岛市残疾人联合会负责解释。

第二十九条 本办法自2018年9月20日起施行，有效期至2021年9月19日。市残联、市地税局、市财政局、中国人民银行青岛市中心支行《关于印发〈青岛市残疾人就业保障金征收管理暂行办法〉的通知》（青残联教就字〔2004〕150号）同时废止。